

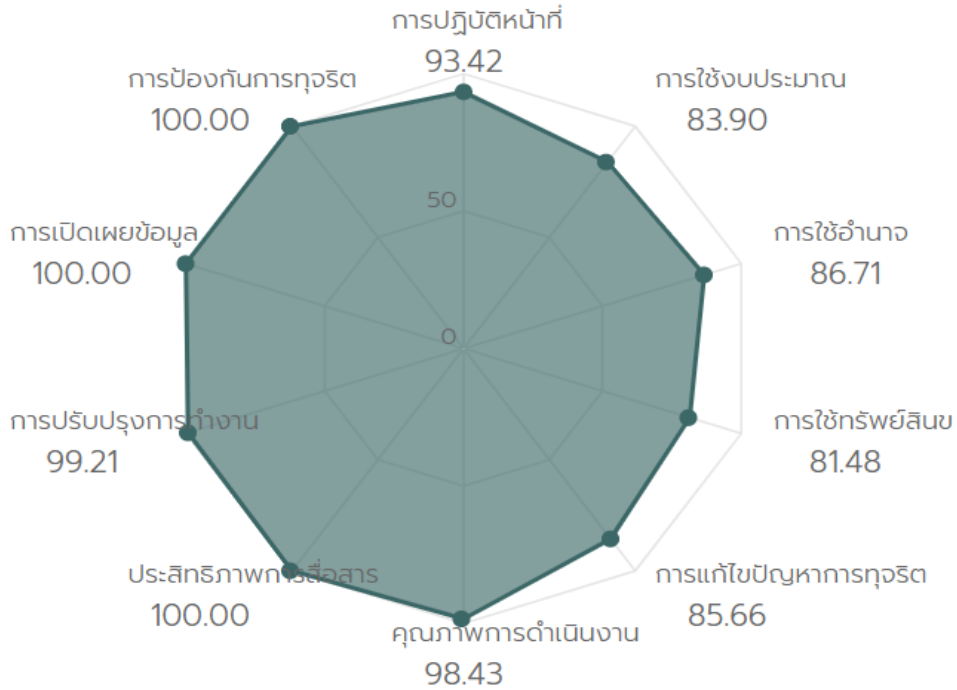


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๖๓ อยู่ในระดับ AA รายละเอียดดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักอย่างชัดเจน มีสิ่งที่ควรแก้ไขปรับปรุงคือ การใช้งบประมาณ กับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๒.การใช้งบประมาณ ๘๓.๙๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๙.๗๑ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๘ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๖๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๔๓ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่และคุณภาพการให้บริการประชาชน แต่ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง รวมถึงการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๒๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและ หลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการ เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่ จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการ ทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่ นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่ สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมี การเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ <ul style="list-style-type: none">- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของ ท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทุกท่วง ร้องเรียน- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอทรัพย์สินของราชการ ไป ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง- พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน โดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง - เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การอำนวยความสะดวกในการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ	อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
การประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- สำนักปลัดฯ - กองคลัง	ม.ค.- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การให้ประชาชนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	การกำหนดกรอบแนวทางการให้ ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน โดยครอบคลุมสาระที่ แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงาน ที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน	- สำนักปลัดฯ - กองคลัง - กองช่าง - กองการ ศึกษาฯ	ม.ค.- มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๕
การส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	การกำหนดกรอบการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เปิดเผยและตรวจสอบได้ โดย แสดงให้เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการใน เรื่องต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ประจำปี (๒) การบันทึก รายละเอียดวิธีการและขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญา	กองคลัง	ม.ค.- มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๕