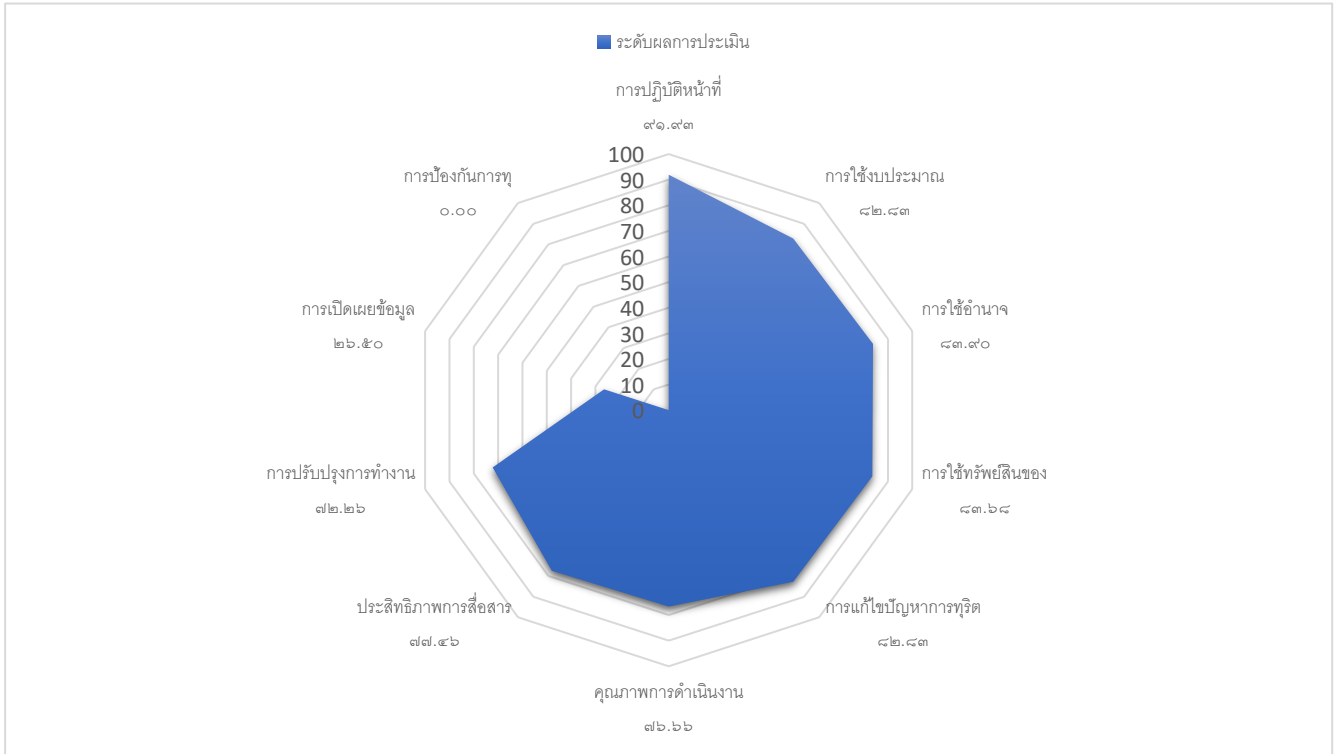


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ พบว่า มีผลคะแนน ๕๓.๘๔ อยู่ในระดับ E ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๙๓ คะแนน | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน มีสิ่งที่ควร แก้ไขปรับปรุงคือ การใช้งบประมาณ กับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต |
| ๒.การใช้งบประมาณ ๘๒.๘๓ คะแนน | |
| ๓.การใช้อำนาจ ๘๓.๙๐ คะแนน | |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๖๘ คะแนน | |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๘๓ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๖.๖๖ คะแนน | จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมี การปรับปรุงดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่าง ทัวถถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๔๖ คะแนน | |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน ๗๒.๒๖ คะแนน | |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง |
|--|--|
| | <p>๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p> |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๒๖.๕๐ คะแนน | จากผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงดังนี้ |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน | |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|---------------------------|-------------------|--|
| การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | การกำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยแสดงลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ วิธีการ ขั้นตอน และมีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | - สำนักปลัดฯ - กองคลัง | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |
| ให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน | การกำหนดกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยครอบคลุมสาระที่แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน | สำนักปลัดฯ | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |
| การส่งเสริมความโปร่งใสในการการจัดซื้อจัดจ้าง | การกำหนดกรอบการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นเผยแพร่และตรวจสอบได้ โดยแสดงให้เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุประจำปี (๒) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา | กองคลัง | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--------------------------|---|--------------|-----------------------|--|
| การจัดการเรื่องร้องเรียน | การกำหนดกรอบและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียน | สำนักปลัดฯ | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ที่ ๖๐๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ประกาศผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วนั้น

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

| | | |
|------------------------------|--------------------------|------------------|
| ๑. นายสุย สิริวังทอง | นายก อบต.ไทยเจริญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุประวีณ์ อัครวรรณ์ | ปลัด อบต.ไทยเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสุนทร เทพวงศ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวธันยรัศมี หาญสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพัชรประภา เหล่าอัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานเพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุย สิริวังทอง

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โทร ๐-๔๔๗๕-๖๗๗๙

ที่ - วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณะทำงาน ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ที่ ๖๐๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ที่ ๖๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ประธานคณะกรรมการ

() ทราบ

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|-------|
| ๑) นางสาวสุประวีณ์ อัครวรรณ | ปลัด อบต.ไทยเจริญ | |
| ๒) นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง | ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๓) นายสุนทร เทพวงศ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๔) นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๕) นางสาวฉันทย์ศรี หาญสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | |
| ๖) นางสาวพัชรประภา เหล่าอัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |

การประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|---------------------------|---|---------------------|
| ๑ | นายสุย สิริวังทอง | นายก อบต.ไทยเจริญ (ประธานกรรมการ) | สุย สิริวังทอง |
| ๒ | นางสาวสุประวีณ์ อัครวรรธน | ปลัด อบต.ไทยเจริญ (กรรมการ) | สุประวีณ์ อัครวรรธน |
| ๓ | นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง | ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ) | อรสา หวังกลุ่มกลาง |
| ๔ | นายสุนทร เทพวงศ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ) | สุนทร เทพวงศ์ |
| ๕ | นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ) | แสงเดือน ชะลุนรัมย์ |
| ๖ | นางสาวธันยรัศมี หาญสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (กรรมการ) | ธันยรัศมี หาญสุวรรณ |
| ๗ | นางสาวพัชรประภา เหล่าอัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เลขานุการ) | พัชรประภา เหล่าอัน |

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

นายสุย สิริวังทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสุย สิริวังทอง - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ที่ ๖๐๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายเอียดต่าง ๆ ขอเชิญเลขานุการชี้แจงให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ

น.ส.พัชรประภา เหล่าอัน - ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คะแนนและข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งประเทศ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนนรวม ๕๓.๔๘ อยู่ในระดับ E ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ที่ประชุม

- รับทราบ

น.ส.แสงเดือน ชะลุนรัมย์ - จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ที่ปรึกษาโครงการได้เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๓ คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน มีสิ่งที่ควรแก้ไขปรับปรุงคือ การใช้งบประมาณ กับการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๔๖ คะแนน

จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๑๓.๒๕ คะแนน

จากผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

น.ส.สุประวีณ์ อัครวรรธน์ - ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดได้แจ้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทราบนั้น พบว่า แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีระดับคะแนนน้อยที่สุด จึงขอเสนอมาตรการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยการกำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแสดงลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ วิธีการ ขั้นตอน และมีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มอบหมายให้สำนักปลัด อบต. และกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

(๒) มาตรการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยการกำหนดกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ครอบคลุมสาระที่แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้สำนักปลัด อบต. เป็นผู้รับผิดชอบ

(๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการกำหนดกรอบการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นเผยและตรวจสอบได้ โดยแสดงให้เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุประจำปี (๒) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา โดยมอบหมายให้กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

(๔) มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการกำหนดกรอบและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียน มอบหมายให้สำนักปลัด อบต. เป็นผู้รับผิดชอบ

กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และให้รายงานผลการดำเนินการในการประชุมคณะทำงานในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

- นายสุย สิริวังทอง - มีท่านใดจะเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบกับมาตรการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ท่านปลัด อบต. นำเสนอ
- มติที่ประชุม - มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจำนวน ๖ เสียง
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี -
- นายสุย สิริวังทอง - เมื่อที่ประชุมไม่มีอะไรเสนอหรือแสดงความคิดเห็นแล้ว ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) **พัชรประภา เหล่าอัน** ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพัชรประภา เหล่าอัน)
เลขานุการฯ

(ลงชื่อ) **สุย สิริวังทอง** ผู้รับรอง
(นายสุย สิริวังทอง)
ประธานคณะกรรมการ