

แผนพัฒนาบุคลากร



Human Development Planning

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๔๔๗๕-๖๗๗๙

แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามการประเมินผล
	- หลักสูตร จพง.ธุรการ - อบรมหลักสูตร จพง.จัดเก็บรายได้ - อบรมหลักสูตรนายก รองนายก ประธานสภา เลขาฯ	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานธุรการของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานจัดเก็บรายได้ของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการบริหารงานในอำนาจหน้าที่	๒ ๑ ๕	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๒๒,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ
๔	อบรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสถาบันเอกชน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง	๒๓	การฝึกอบรม	๑๕๗,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๕	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ - อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น - อบรมหลักสูตรควบคุมภายใน - อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน) ของ อบท. - อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท. - อบรมหลักสูตรกำหนดราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของ สตง.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมภายในของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต. - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานการพัฒนาของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานวินัยของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานการควบคุมภายในงานของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานผู้ดูแลเด็กของพนักงานอบต. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานกำหนดราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของ อบต.	๕ ๑๐ ๑ ๓ ๑ ๒	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด ทดสอบตามแบบที่กำหนด ทดสอบตามแบบที่กำหนด ทดสอบตามแบบที่กำหนด ทดสอบตามแบบที่กำหนด ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๖	- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้งานทำงานของพนักงานอบต.	บุคลากรใหม่	การปฐมนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชา	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๗	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	- เป็นพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.	๓๘	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบ
๘	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงานส่วนตำบล ละพนักงานจ้าง(จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอบต.	๒๓	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามการประเมินผล
๙	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ป.ตรี และ ป.โท	- เป็นการยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	- เพื่อยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	๑	การศึกษาต่อ	ป.ตรี ๓๐,๐๐๐- ๔๐,๐๐๐ บ./ คน/ปี	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๐	- โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานอบต.	๒๓	การศึกษาดูงาน	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๑	- โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังจากความจำเป็นและสถานการณ์	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานอบต.	๒๓		เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตรหรือ โครงการ	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด