



รายงานผล  
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ แล้วนั้น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่องค์กรคาดหวัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน ๑.๔ จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งขององค์กร	๑. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจต่างๆ ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา	เพื่อแสวงหากคนตาม คุณลักษณะที่กำหนด และ เลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ สูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้อง ประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอหนองบุญมาก ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอหนองบุญมาก ๓) เทศบาลในเขตอำเภอหนองบุญ มาก ๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา และระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการ สรรหาทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับ แต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยการ ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน อื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นอำเภอหนอง บุญมาก ๒) องค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอหนองบุญ มาก ๓) เทศบาลในเขตอำเภอ หนองบุญมาก	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๓.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๓.๔ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ ๓.๕ จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	๑. ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมงานในหน้าที่ ๒. จัดทำแผนพับและคู่มือเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล และงานอื่นๆ เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการรวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ๔.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต ๔.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ โดยจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge : KM) เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	๑. บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำคู่มือและแผ่นพับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดีคนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร</p>	<p>๕.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ครูดีเด่น และลูกจ้างดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กรบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลไทยเจริญรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๕.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายหนด</p> <p>๕.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๕.๔ ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๕.๕ สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร</p> <p>๕.๖ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส</p>	<p>๑. ผู้บริหารพิจารณาให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่บุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย เหมาะสม</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบงาน ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน</p>	<p>๖.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๖.๒ จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานได้รับทราบ</p> <p>๖.๓ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา และองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำแผนพับเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบ</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการปฏิบัติ ราชการขององค์กร	เพื่อให้ทุกส่วนราชการร่วมมือ กันในการบริหารทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้ บุคลากรเข้าถึงช่องทางการ รับทราบข้อมูลด้านการ บริหารงานบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวล จริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลไทยเจริญ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือ ทุจริต ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทย เจริญทราบโดยเร็ว ๗.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) กำหนด	๑. มีคำสั่งมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์ อักษร อย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ ๒. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เพื่อให้ ครอบคลุมภารกิจในด้านต่างๆ	ไม่มี